

ПРИЛОЖЕНИЕ N 1
к Программе поэтапного
совершенствования системы
оплаты труда в государственных
(муниципальных) учреждениях
на 2012-2018 годы

Динамика численности и заработной платы работников
сферы образования, здравоохранения и предоставления
социальных услуг в 2007-2011 годах*

	2007	2008	2009	2010	2011
	год	год	год	год	год
Образование					
Численность работников (млн. человек)	5,77	5,71	5,66	5,52	5,36
в процентах к 2007 году	100	99,1	98,1	95,8	93
Среднемесячная начисленная заработная плата (тыс. рублей)	8,8	11,3	13,3	14,1	15,8
в процентах к 2007 году	100	128,9	151,4	160,3	180,1
в процентах к средней заработной плате по экономике Российской Федерации	64,6	65,5	71,3	67,2	67,6
Здравоохранение и предоставление социальных услуг					
Численность работников (млн. человек)	4,45	4,46	4,5	4,46	4,46
в процентах к 2007 году	100	100,2	101	100,3	100,1
Среднемесячная начисленная заработная плата (тыс. рублей)	10	13	14,8	15,7	17,5
в процентах к 2007 году	100	130	147,7	156,7	174,8
в процентах к средней заработной плате по экономике Российской Федерации	73,8	75,5	79,5	75	75,1

* Сборник Федеральной службы государственной статистики "Социально-экономическое положение России", январь 2012 г.

ПРИЛОЖЕНИЕ N 2
к Программе поэтапного
совершенствования системы
оплаты труда в государственных
(муниципальных) учреждениях
на 2012-2018 годы

П Л А Н
мероприятий Программы поэтапного совершенствования системы оплаты
труда в государственных (муниципальных)
учреждениях на 2012-2018 годы

	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Результат мероприятия
I. Совершенствование системы оплаты труда			
1. Доработка планов мероприятий ("дорожных карт") в части включения мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда категорий работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и от 1 июня 2012 г. N 761 "О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы" (далее – указы Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 и от 1 июня 2012 г. N 761)	декабрь 2012 г.	Минобрнауки России Минздрав России Минкультуры России	проекты распоряжений Правительства Российской Федерации об утверждении планов мероприятий ("дорожных карт")
2. Разработка проекта федерального закона о внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части отдельных вопросов регулирования трудовых отношений работников государственных (муниципальных) учреждений в связи с изменением правового положения и принципов финансового обеспечения деятельности указанных учреждений в соответствии с Федеральным законом от 8 мая 2010 г. N 83-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений"	I квартал 2013 г.	Минтруд России Минфин России Минэкономразвития России	проект федерального закона
3. Разработка и утверждение в соответствующей сфере деятельности методических рекомендаций по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности	II квартал 2013 г.	Минобрнауки России Минздрав России Минкультуры России Минтруд России	правовые акты федеральных органов исполнительной власти

деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников

- | | | | |
|--|---------------------|---|---|
| 4. Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных органам государственной власти и органам местного самоуправления учреждений и их руководителей | ежегодно | федеральные органы исполнительной власти

органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации

органы местного самоуправления | правовые акты федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления |
| 5. Разработка и утверждение методических рекомендаций для федеральных органов исполнительной власти по разработке типовых отраслевых норм труда | май 2013 г. | Минтруд России | правовой акт Минтруда России |
| 6. Разработка (изменение) и утверждение типовых отраслевых норм труда | 2013-2018 годы | федеральные органы исполнительной власти | правовые акты федеральных органов исполнительной власти |
| 7. Разработка и внесение в Правительство Российской Федерации проекта постановления Правительства Российской Федерации о внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. N 583 в части совершенствования системы оплаты труда работников федеральных государственных учреждений | III квартал 2013 г. | Минтруд России
Минфин России
заинтересованные федеральные органы исполнительной власти | проект постановления Правительства Российской Федерации |
| 8. Внесение изменений в примерные положения об оплате труда работников федеральных бюджетных и казенных учреждений по видам экономической деятельности, принятые в соответствии с пунктом 7 постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. N 583, по вопросу достижения показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 | 2013 год | федеральные органы исполнительной власти | правовые акты федеральных органов исполнительной власти |
| 9. Разработка и внесение в Правительство Российской Федерации проекта распоряжения Правительства Российской Федерации о формировании независимой системы оценки качества работы учреждений, оказывающих социальные услуги | I квартал 2013 г. | Минтруд России
Минэкономразвития России
Минобрнауки России
Минздрав России
Минкультуры России
с участием органов | проект распоряжения Правительства Российской Федерации |

- | | | | |
|--|------------------------|----------------|---------------------------------|
| 10. Разработка и утверждение методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в учреждениях | III квартал
2013 г. | Минтруд России | правовой акт Минтруда
России |
|--|------------------------|----------------|---------------------------------|

II. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений

- | | | | |
|---|---|--|---|
| 11. Разработка и внесение в Правительство Российской Федерации следующих проектов постановлений Правительства Российской Федерации, направленных на реализацию проекта федерального закона "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений и представления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера": | | | |
| об утверждении типовой формы трудового договора, заключаемого с руководителем учреждения | в месячный срок после вступления в силу федерального закона | Минтруд России заинтересованные федеральные органы исполнительной власти | проект постановления Правительства Российской Федерации |
| об утверждении порядка представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей граждан, претендующих на замещение должностей руководителя государственного (муниципального) учреждения, а также граждан, замещающих указанные должности | в месячный срок после вступления в силу федерального закона и | Минтруд России заинтересованные федеральные органы исполнительной власти | проект постановления Правительства Российской Федерации |
| об утверждении порядка проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должности руководителя государственного (муниципального) учреждения, а также гражданами, замещающими указанные должности | в 3-месячный срок после вступления в силу федерального закона | Минтруд России заинтересованные федеральные органы исполнительной власти с участием Банка России | проект постановления Правительства Российской Федерации |
| 12. Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) учреждений в соответствии с типовой формой | 2013-2018
годы | федеральные органы исполнительной власти | трудоые договоры с
руководителями
учреждений |

договора

органы
исполнительной власти
субъектов Российской
Федерации

органы местного
самоуправления

III. Развитие кадрового потенциала работников учреждений

- | | | | |
|--|--|---|--|
| 13. Разработка и утверждение профессиональных стандартов | 2013-2014
годы | Минтруд России
заинтересованные
федеральные органы
исполнительной власти
с участием
общественных, научных
и иных организаций | правовые акты Минтруда
России |
| 14. Повышение квалификации, переподготовка работников с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям | 2013-2018
годы | заинтересованные
федеральные органы
исполнительной власти
с участием органов
исполнительной власти
субъектов Российской
Федерации и органов
местного
самоуправления | повышение
профессионального
уровня персонала |
| 15. Разработка и утверждение рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работниками при введении эффективного контракта | I квартал
2013 г. | Минтруд России | правовой акт Минтруда
России |
| 16. Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений в связи с введением эффективного контракта | ежегодно | федеральные органы
исполнительной власти | трудовые договоры
с работниками |
| 17. Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками государственных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных учреждений в связи с введением эффективного контракта | ежегодно | органы
исполнительной власти
субъектов Российской
Федерации и
органы местного
самоуправления | трудовые договоры с
работниками |
| 18. Представление в Правительство Российской Федерации доклада об анализе лучших практик внедрения эффективного контракта | ежегодно,
начиная
с 2013 года,
до 30 июля | Минтруд России
заинтересованные
федеральные органы
исполнительной власти | доклад в Правительство
Российской Федерации |

с участием органов
исполнительной власти
субъектов Российской
Федерации

19. Разработка и внесение в Правительство Российской Федерации предложений по базовым окладам по профессиональным квалификационным группам работников 2015 год Минтруд России заинтересованные федеральные органы исполнительной власти с участием органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации доклад в Правительство Российской Федерации

IV. Достижение целевых показателей повышения средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 и от 1 июня 2012 г. N 761

20. Создание постоянно действующей рабочей группы по оценке результатов реализации Программы декабрь 2012 г. Минтруд России Минфин России Минэкономразвития России Минкультуры России Минздрав России Минобрнауки России Минспорт России Росстат правовой акт Минтруда России

21. Планирование дополнительных расходов бюджетов всех уровней на повышение оплаты труда работников в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 и от 1 июня 2012 г. N 761 2012-2017 годы федеральные органы исполнительной власти органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации органы местного самоуправления проекты законов о соответствующих бюджетах

22. Разработка и внесение в Правительство Российской Федерации проекта распоряжения Правительства Российской Федерации о внесении изменений в Федеральный план статистических работ в части введения федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 и от 1 июня 2012 г. N 761 декабрь 2012 г. Росстат проект распоряжения Правительства Российской Федерации

23. Проведение пилотного внедрения мероприятий по обеспечению взаимодействия федеральных органов исполнительной власти и органов государственной власти субъектов Российской Федерации при координации мероприятий по повышению оплаты труда отдельных категорий работников государственных (муниципальных) учреждений	июль 2013 г.	Минтруд России Минобрнауки России Минздрав России Минкультуры России Минспорт России	доклад в Правительство Российской Федерации
24. Разработка и утверждение методики оценки потребности в дополнительных финансовых ресурсах на повышение оплаты труда работников в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 и от 1 июня 2012 г. N 761 с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений	март 2013 г.	Минтруд России Минфин России Минэкономразвития России	правовой акт Минтруда России
25. Разработка и утверждение формы мониторинга реализации Программы	май 2013 г.	Минтруд России	правовой акт Минтруда России
26. Мониторинг реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных в государственных программах и "дорожных картах" развития отраслей социальной сферы	30 июля 2013 г., ежегодно, с 2014 года 30 января, 30 июля	Минобрнауки России Минздрав России Минкультуры России Минтруд России	доклад в Правительство Российской Федерации
27. Мониторинг выполнения мероприятий по повышению оплаты труда работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 и от 1 июня 2012 г. N 761, в субъектах Российской Федерации	один раз в полугодие 2013–2018 годы	органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления	доклад в Минтруд России рассмотрение на региональных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений
28. Мониторинг реализации Программы	30 июля 2013 г., ежегодно, с 2014 года 30 января, 30 июля	Минтруд России заинтересованные федеральные органы исполнительной власти с участием органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации	доклад в Правительство Российской Федерации и Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений
29. Информационное сопровождение Программы (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие	2012–2018 годы	федеральные органы исполнительной власти органы исполнительной	публикации в средствах массовой информации, семинары и другие мероприятия

мероприятия)

власти субъектов
Российской Федерации

органы местного
самоуправления с
участием объединений
профессиональных
союзов,
профессиональных
ассоциаций

30. Представление в Правительство Российской Федерации май
доклада об анализе результатов повышения оплаты 2017 г.
труда отдельных категорий работников в
соответствии с указами Президента Российской
Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 и от 1 июня
2012 г. N 761 и подготовка предложений о подходах
к регулированию оплаты труда работников учреждений
на период после 2018 года

Минтруд России
Минобрнауки России
Минздрав России
Минкультуры России
Минспорт России
Минфин России
Минэкономразвития
России

доклад в Правительство
Российской Федерации

ПРИЛОЖЕНИЕ N 3
к Программе поэтапного
совершенствования системы
оплаты труда в государственных
(муниципальных) учреждениях
на 2012-2018 годы

Примерная форма трудового договора
с работником государственного (муниципального) учреждения

_____ "___" _____ 20__ г.
(город, населенный пункт)

(наименование учреждения в соответствии с уставом)
в лице _____,
(должность, ф. и. о.)
действующего на основании _____
(устав, доверенность)
_____, именуемый в дальнейшем
работодателем, с одной стороны, и _____,
(ф. и. о.)
именуемый(ая) в дальнейшем работником, с другой стороны
(далее - стороны) заключили настоящий трудовой договор о
нижеследующем:

I. Общие положения

1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет
работнику работу по _____
(наименование должности, профессии или
_____ ,
специальности с указанием квалификации)
а работник обязуется лично выполнять следующую работу в
соответствии с условиями настоящего трудового договора:

_____ .
(указать конкретные виды работ, которые работник должен выполнять
по трудовому договору)

2. Работник принимается на работу: _____ .

_____ .
(полное наименование филиала, представительства, иного
обособленного структурного подразделения работодателя, если
работник принимается на работу в конкретные филиал,
представительство или иное обособленное структурное подразделение
работодателя с указанием его местонахождения)

3. Работник осуществляет работу в структурном подразделении
работодателя _____ .
(наименование необособленного отделения, отдела,
участка, лаборатории, цеха и пр.)

4. Работа у работодателя является для работника: _____
(основной, по
совместительству)

5. Настоящий трудовой договор заключается на: _____ .
(неопределенный срок, определенный срок (указать
продолжительность), на время выполнения определенной работы с
указанием причины (основания) заключения срочного трудового
договора в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса Российской
Федерации)

6. Настоящий трудовой договор вступает в силу с
"___" _____ 20__ г.

7. Дата начала работы "___" _____ 20__ г.

8. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью
_____ месяцев (недель, дней) с целью проверки соответствия
работника поручаемой работе.

II. Права и обязанности работника

9. Работник имеет право на:

- а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;
- б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
- в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;
- г) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

10. Работник обязан:

- а) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него пунктом 1 настоящего трудового договора;
- б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- в) соблюдать трудовую дисциплину;
- г) бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;
- д) незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящегося у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

III. Права и обязанности работодателя

11. Работодатель имеет право:

- а) требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;
- б) принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- в) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- г) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;
- д) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

12. Работодатель обязан:

- а) предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;
- б) обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- г) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;
- д) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- е) знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
- ж) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

IV. Оплата труда

13. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

- а) должностной оклад, ставка заработной платы _____ рублей в месяц;
- б) работнику производятся выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты

в) работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты

14. Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

15. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

V. Рабочее время и время отдыха

16. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку)

_____.
(нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)

17. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка либо настоящим трудовым договором.

18. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы (указать) _____.

19. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ календарных дней.

20. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ в связи _____.

_____.
(указать основание установления дополнительного отпуска)

21. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

22. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

23. Работник имеет право на дополнительное страхование на условиях и в порядке, которые установлены _____.

_____.
(вид страхования, наименование локального нормативного акта)

24. Работнику предоставляются следующие меры социальной

поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором (указать):

VII. Иные условия трудового договора

25. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

С перечнем информации, составляющей охраняемую законом тайну, работник должен быть ознакомлен под роспись.

26. Иные условия трудового договора _____.

VIII. Ответственность сторон трудового договора

27. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

28. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

IX. Изменение и прекращение трудового договора

29. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

30. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180

Трудового кодекса Российской Федерации).

31. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

X. Заключительные положения

32. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

33. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

34. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации),

имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

РАБОТОДАТЕЛЬ

РАБОТНИК

(наименование организации)
Адрес (место нахождения)

ИНН

(ф. и. о.)
Адрес места жительства
Паспорт (иной документ,
удостоверяющий личность)
серия N
кем выдан
дата выдачи " " г.

(должность) (подпись) (ф. и. о.)

(подпись)

Работник получил один экземпляр
настоящего трудового договора

(дата и подпись работника)

ПРИЛОЖЕНИЕ N 4
к Программе поэтапного
совершенствования системы
оплаты труда в государственных
(муниципальных) учреждениях
на 2012-2018 годы

Д И Н А М И К А

примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений, повышение оплаты труда которых предусмотрено указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и от 1 июня 2012 г. N 761 "О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы", и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации в 2012-2018 годах (агрегированные значения*)

(процентов)

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
	год	год	год	год	год	год	год
1. Преподаватели образовательных учреждений высшего профессионального образования	84	110	125	133	150	175	200
2. Научные сотрудники	135	128	134	143	158	179	200
3. Врачи и работники медицинских организаций, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)	125,3	129,7	130,7	137	159,6	200	200
4. Средний медицинский (фармацевтический) персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг)	72,9	75,6	76,2	79,3	86,3	100	100
5. Младший медицинский персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг)	48	50,1	51	52,4	70,5	100	100
6. Работники учреждений культуры	49	53	59	65	74	85	100
7. Социальные работники	37	47,5	58	68,5	79	89,5	100
8. Педагогические работники учреждений дополнительного образования детей**	58	75	80	85	90	95	100
9. Преподаватели и мастера производственного обучения образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования	70	75	80	85	90	95	100
10. Педагогические работники образовательных учреждений общего образования	100	100	100	100	100	100	100
11. Педагогические работники дошкольных образовательных учреждений***	80	100	100	100	100	100	100

* Сформированы на основе оценочных данных Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерства здравоохранения Российской Федерации, Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства культуры Российской Федерации, носят индикативный характер и могут быть уточнены в дорожных картах" по мере реализации Программы.

** К средней заработной плате учителей в субъекте Российской Федерации.

*** К средней заработной плате в сфере общего образования в субъекте Российской Федерации.

ПРИЛОЖЕНИЕ N 5
к Программе поэтапного
совершенствования системы
оплаты труда в государственных
(муниципальных) учреждениях
на 2012-2018 годы

М Е Т О Д И К А

расчета фактического уровня средней заработной платы
отдельных категорий работников, определенных указами
Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597
"О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"
и от 1 июня 2012 г. N 761 "О национальной стратегии действий в
интересах детей на 2012-2017 годы", по отношению к средней
заработной плате в соответствующем субъекте
Российской Федерации

1. Расчет фактического уровня средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и от 1 июня 2012 г. N 761 "О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы" (далее - отдельные категории работников), осуществляется на основе официальной статистической информации о средней заработной плате указанных категорий работников, полученной по результатам организованного Федеральной службой государственной статистики федерального статистического наблюдения государственных и муниципальных учреждений социальной сферы и науки, итоги которого формируются за I квартал, первое полугодие, 9 месяцев и год (начиная с отчета за I квартал 2013 г.).

2. Средняя заработная плата исчисляется по следующим категориям работников:

педагогические работники дошкольных образовательных учреждений, педагогические работники образовательных учреждений общего образования, в том числе учителя, педагогические работники учреждений дополнительного образования детей, преподаватели и мастера производственного обучения образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, преподаватели образовательных учреждений высшего профессионального образования, научные сотрудники;

работники учреждений культуры, социальные работники, младший медицинский персонал (персонал, обеспечивающий условия для предоставления медицинских услуг), средний медицинский (фармацевтический) персонал (персонал, обеспечивающий условия для предоставления медицинских услуг), врачи, работники медицинских организаций, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг).

3. Расчет средней заработной платы по отдельной категории работников по субъекту Российской Федерации производится на основании агрегирования по всем учреждениям социальной сферы (образование, здравоохранение, культура, социальное обслуживание) и науки государственной и муниципальной форм собственности, осуществляющим деятельность на территории субъекта Российской Федерации, данных о фонде начисленной заработной платы и численности работников данной категории.

Показатель средней заработной платы категории работников учреждений социальной сферы и науки по итогам организуемого статистического наблюдения исчисляется в отношении работников списочного состава по основной работе делением фонда начисленной заработной платы работников списочного состава (без фонда заработной платы внешних совместителей и фонда заработной платы по договорам гражданско-правового характера с лицами, не являющимися работниками учреждений) на среднесписочную численность работников (без внешних совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера) и на количество месяцев в периоде. При этом в сумму начисленной заработной платы работников списочного состава по основной работе включается оплата труда по внутреннему совместительству, а также вознаграждения по договорам гражданско-правового характера, заключенным работниками списочного состава со своим учреждением.

Данные по территориально обособленным подразделениям учреждений (в том числе филиалам) включаются в сводные итоги по тому субъекту Российской Федерации, на территории которого осуществляют деятельность эти подразделения.

4. Среднемесячная заработная плата по субъекту Российской Федерации исчисляется в соответствии с действующим порядком путем деления суммы фонда начисленной заработной платы работников списочного состава и внешних совместителей, фонда начисленной заработной платы работников, заключивших гражданско-правовые договоры, и других работников несписочного состава на среднесписочную численность работников (без внешних совместителей и лиц, выполнявших работы по договорам гражданско-правового характера) и на количество месяцев в периоде. Среднемесячная заработная плата по субъекту Российской Федерации формируется на основе сведений, предоставленных организациями всех видов экономической деятельности и всех форм собственности.

5. Отношение средней заработной платы по соответствующей категории работников к средней заработной плате по субъекту Российской Федерации рассчитывается путем деления средней заработной платы по данной категории работников, исчисленной в соответствии с пунктом 3 настоящей методики, на среднюю заработную плату по субъекту Российской Федерации, исчисленную в соответствии с пунктом 4 настоящей методики, и умножения полученного результата на 100 процентов.

Средняя заработная плата по отдельным категориям работников за соответствующий период сопоставляется со средней заработной платой в субъекте Российской Федерации за тот же период. Например, средняя заработная плата социальных работников за 2013 год сопоставляется со средней заработной платой в субъекте Российской Федерации за 2013 год.

При этом средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных учреждений сопоставляется со средней заработной платой в сфере общего образования, средняя заработная плата педагогических работников учреждений дополнительного образования детей со средней заработной платой учителей в соответствующем субъекте Российской Федерации.

6. Средняя заработная плата в сфере общего образования по субъекту Российской Федерации исчисляется в соответствии с действующим порядком на основе сведений, предоставленных организациями всех форм собственности, осуществляющими деятельность в сфере общего образования (коды ОКВЭД 80.10.2 и 80.21), путем деления суммы фонда начисленной заработной платы работников списочного состава и внешних совместителей на среднесписочную численность работников (без внешних совместителей) и на количество месяцев в периоде.

7. В целях оценки деятельности руководителей учреждений, а также территориально обособленных подразделений (в том числе филиалов) показатели средней заработной платы по категориям работников в учреждениях социальной сферы и науки исчисляются в соответствии с методологическими подходами, указанными в пункте 3 настоящей методики.

ПРИЛОЖЕНИЕ N 6
к Программе поэтапного
совершенствования системы
оплаты труда в государственных
(муниципальных) учреждениях
на 2012-2018 годы

О Б Ъ Е М Ы

финансирования мероприятий по повышению оплаты труда отдельным категориям работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и от 1 июня 2012 г. N 761 "О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы", в сферах образования, науки, культуры, здравоохранения и социального обслуживания населения на 2013-2015 годы (оценка)*

(млрд. рублей)

Сфера деятельности	2013 год	2014 год	2015 год	2013-2015 годы
Финансирование за счет средств федерального бюджета**				
Образование	29,1	48,3	72,3	149,7
Наука	0,9	8,3	17,1	26,3
Здравоохранение	7,1	9,5	15,1	31,7
Социальное обслуживание населения	0,6	1,2	2,1	3,9
Культура	6,7	9,2	12,6	28,5
Всего	44,4	76,5	119,2	240,1
Финансирование за счет средств консолидированных бюджетов субъектов Российской Федерации***				
Образование	150,3	163,9	196,5	510,7
Наука	1,1	2,3	3,7	7,1
Здравоохранение (с учетом средств обязательного медицинского страхования)	74,9	129,1	212,9	416,9
Социальное обслуживание населения	6,7	13,5	21,5	41,7
Культура	26,4	39,7	49,8	115,9
Всего	259,4	348,5	484,4	1092,3
Финансирование за счет средств федерального бюджета и консолидированных бюджетов субъектов Российской Федерации****				
Образование	179,4	212,2	268,8	660,4
Наука	2	10,6	20,8	33,4
Здравоохранение (с учетом средств обязательного	82	138,6	228	448,6

медицинского
страхования)

Социальное обслуживание населения	7,3	14,7	23,6	45,6
Культура	33,1	48,9	62,4	144,4
Всего	303,8	425	603,6	1332,4

* Представленные в настоящем приложении объемы финансирования подлежат корректировке с учетом реализации "дорожных карт" при формировании соответствующих бюджетов бюджетной системы.

** С учетом индексации фонда оплаты труда с 1 октября 2013 г. на 6 процентов.

*** По предварительным данным органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

**** Агрегированные данные федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, подлежащие ежегодному уточнению с учетом данных статистического наблюдения по оплате труда и численности отдельных категорий работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 и от 1 июня 2012 г. N 761, прогнозируемой заработной платы по субъектам Российской Федерации и мероприятий по проведению реорганизации неэффективных учреждений.

ПРИЛОЖЕНИЕ N 7
к Программе поэтапного
совершенствования системы
оплаты труда в государственных
(муниципальных) учреждениях
на 2012-2018 годы

О Б Ъ Е М Ы

финансирования мероприятий по повышению оплаты труда отдельным категориям работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и от 1 июня 2012 г. N 761 "О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы", в сферах образования, науки, культуры, здравоохранения и социального обслуживания населения на 2013-2018 годы (оценка)*

(млрд. рублей)

Сфера деятельности	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2013-2018 годы
--------------------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------------

Финансирование за счет средств федерального бюджета**

Образование	29,1	48,3	72,3	71,2	96,4	134,8	452,1
Наука	0,9	8,3	17,1	33,3	50,4	67,7	177,7
Здравоохранение	7,1	9,5	15,1	74,1	182,4	234,9	523,1
Социальное обслуживание	0,6	1,2	2,1	2,8	3,5	4,4	14,6
Культура	6,7	9,2	12,6	17,7	25,3	30,7	102,2
Всего	44,4	76,5	119,2	199,1	358	472,5	1269,7

Финансирование за счет средств консолидированных бюджетов субъектов Российской Федерации***

Образование	150,3	163,9	196,5	236,1	284,6	352,5	1383,9
Наука	1,1	2,3	3,7	5,8	8,4	13,9	35,2
Здравоохранение (с учетом средств обязательного медицинского страхования)	74,9	129,1	212,9	282	406,9	557	1662,8
Социальное обслуживание населения	6,7	13,5	21,5	32,2	47,1	64,7	185,7
Культура	26,4	39,7	49,8	69,6	91,4	126,9	403,8
Всего	259,5	348,6	484,4	625,7	838,4	1115	3671,4

Финансирование за счет средств федерального бюджета и консолидированных бюджетов субъектов Российской Федерации****

Образование	179,4	212,2	268,8	307,3	381	487,3	1836
Наука	2	10,6	20,8	39,1	58,8	81,6	212,9
Здравоохранение (с учетом средств	82	138,6	228	356,1	589,3	791,9	2185,9

обязательного
медицинского
страхования)

Социальное обслуживание населения	7,3	14,7	23,6	35	50,6	69,1	200,3
Культура	33,1	48,9	62,4	87,3	116,7	157,6	506
Всего	303,8	425	603,6	824,8	1196,4	1587,5	4941,1

* Представленные в настоящем приложении объемы финансирования подлежат корректировке с учетом реализации "дорожных карт" при формировании соответствующих бюджетов бюджетной системы.

** С 2013 по 2015 годы с учетом индексации фонда оплаты труда с 1 октября 2013 г. на 6 процентов. С 2016 по 2018 годы - оценка федеральных органов исполнительной власти.

*** По предварительным данным органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

**** Агрегированные данные федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, подлежащие ежегодному уточнению с учетом данных статистического наблюдения по оплате труда и численности отдельных категорий работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 и от 1 июня 2012 г. N 761, прогнозируемой заработной платы по субъектам Российской Федерации и мероприятий по проведению реорганизации неэффективных учреждений.